



PROVINCIA DI BRINDISI

DIREZIONE AREA 1

SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO

di selezione, per prova pratica attitudinale, riservata alle unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso la Provincia di Brindisi e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione, in qualità di lavoratori sovranumerari, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale ed indeterminato

LA DIRIGENTE

(Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane)

Premesso che:

- all'art. 1, commi da 446 a 449, della legge n. 145/2018 (c.d.: legge di bilancio 2019) è prevista la possibilità per le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di assumere a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) soggetti impegnati in lavori socialmente utili (LSU) o in attività di pubblica utilità (LPU);
- la recente legge n. 160/2019 (c.d.: legge bilancio 2020) ha introdotto misure volte a favorire le predette assunzioni tra cui, in particolare, quelle prescritte al comma 495 del relativo articolo 1 in relazione alle quali, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del d.lgs n. 81/2000, all'art. 3, comma 1, del d.lgs n. 280/1997, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato art. 7 del d.lgs n. 468/1997 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui al successivo comma 497, primo periodo, dell'art. 1 della medesima legge n. 160/2019;
- il Decreto del Presidente n. 88/2020 con cui, in coerenza con la predetta cornice legislativa, si è disposto al Dirigente del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane l'indirizzo finalizzato all'attivazione e la completa definizione, entro il corrente anno, della procedura per la stabilizzazione delle unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso l'Ente stabilendo, a tal riguardo, che tale processo di stabilizzazione si sarebbe realizzato, in concreto, mediante l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale ed indeterminato, ai sensi della sopra citata disciplina legislativa, delle predette unità di lavoratori socialmente utili, per profili professionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, vale a dire per qualifiche e professionalità corrispondenti a mansioni ascrivibili a lavoratori di categoria contrattuale A (profilo professionale di Operatore ausiliario), dando inoltre atto che tale costituzione di rapporto di lavoro si sarebbe correlata alla preliminare indicazione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987, di apposita selezione riservata, per prova pratica, tra dette unità che, fermo restando il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, fosse finalizzata all'accertamento dell'idoneità dei candidati a ricoprire il citato profilo professionale (Operatore ausiliario);

Visti

- l'Avviso pubblico della Commissione Ripam, pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020, concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1 del d.lgs. n. 81/2000, oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497 della legge n. 160/2019);
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la propria determinazione con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 81/2000;

- il d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- la legge n. 56/1987
- lo Statuto provinciale;
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto “Funzioni Locali”;

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione della selezione pubblica)

È indetta la selezione pubblica, per prova pratica attitudinale, riservata alle n. 17 (diciassette) unità di lavoratori socialmente utili in servizio presso la Provincia di Brindisi e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione di questi ultimi, in qualità di lavoratori sovranumerari, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale (34,75%) ed indeterminato.

Tale selezione è in concreto rivolta all'accertamento, in capo alle candidate unità di Isu provviste dei requisiti per l'accesso all'impiego ivi prescritti, dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative dei profili professionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, vale a dire per qualifiche e professionalità corrispondenti, in base al vigente CCNL, a mansioni ascrivibili a lavoratori di categoria contrattuale A), con profilo professionale specifico di OPERATORE AUSILIARIO.

Al termine del suddetto processo di verifica dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative, i candidati Isu utilmente collocati nella relativa graduatoria di idoneità saranno invitati a costituire con questo Ente rapporto di lavoro subordinato, in qualità di lavoratori sovranumerari, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale (34,75%) ed indeterminato alle condizioni innanzi descritte, fermo restando che le relative assunzioni avverranno subordinatamente al verificarsi dei presupposti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Per i suddetti n. 17 (diciassette) rapporti di lavoro, inquadrabili nella categoria contrattuale ed il profilo professionale come sopra citati, compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto “Funzioni Locali” in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i candidati Isu valutati idonei, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altro emolumento economico prevista dallo stesso C.C.N.L.

Art. 2 (Requisiti di ammissione)

Alla selezione pubblica possono partecipare le unità in servizio presso la Provincia di Brindisi, nella qualità di soggetti impegnati in attività lavorativa socialmente utile, alla data della pubblicazione del presente avviso che siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

- 1) di essere in possesso, in qualità di lavoratore socialmente utile di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000, dei requisiti di anzianità come previsti all'art. 1, comma 3, lett. b del sopra citato Avviso pubblico della Commissione Ripam;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- 4) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla legge n. 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere (resta fermo che l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato visita medica ai sensi della normativa vigente);
- 5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- 6) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per una delle cause previste da nome di legge o di CCNL;
- 7) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
- 8) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo.

I predetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione.

I candidati risultati in regola con quanto previsto dal presente avviso saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in

qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante delle dichiarazioni effettuate con la domanda di partecipazione.

Art. 3 (Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione)

La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente per via telematica, mediante il sistema «StepOne 2019» messo a disposizione da Formez PA, attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>, previa autenticazione con SPID.

La domanda di partecipazione deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio del **26 dicembre 2020**.

In ogni caso, le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quelle prescritte nel presente articolo non saranno prese in considerazione; parimenti, non saranno ammesse le domande spedite oltre il termine sopra indicato.

Art. 5 (Ammissione dei concorrenti e commissione giudicatrice)

I candidati in regola con la relativa domanda di partecipazione saranno ammessi alla procedura selettiva, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non siano in possesso di uno o più tra i requisiti di ammissione indicati all'art. 2 del presente avviso.

I candidati che nella domanda di partecipazione alla procedura abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti richiesti, sono esclusi dalla procedura, senza richiesta d'integrazione.

L'Amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva, ove sia accertata la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione stessa alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nonché la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso ovvero la presenza di dichiarazioni mendaci che comunque daranno luogo a segnalazione alla competente autorità giudiziaria.

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata all'interessato con provvedimento motivato del Dirigente del Settore Personale. Il provvedimento di esclusione, da notificarsi entro dieci giorni, ha carattere definitivo.

La Commissione giudicatrice, i cui componenti sono stati nominati con il Decreto del Presidente n. 88/2020, esprimerà un giudizio di idoneità o non idoneità dovendo la medesima, al riguardo, provvedere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni lavorative senza operare alcuna valutazione comparativa.

Art. 6 (Prova pratica attitudinale e modalità di comunicazione)

La data e la sede di svolgimento della prova pratica attitudinale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa, saranno rese note mediante pubblicazione all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente ed al sito web dell'Ente www.provincia.brindisi.it, consultando la “sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO” il giorno **26 dicembre 2020**, salvo eventuale rinvio che sarà reso noto solo ed esclusivamente mediante pubblicazione in pari data, con le medesime modalità, del relativo avviso. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

La mancata presentazione alla prova pratica attitudinale per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Fermo restando che tutti i candidati dovranno presentarsi alla prova pratica attitudinale, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

In coerenza con quanto disposto all'art. 16 della legge n. 56/1987, la prova pratica attitudinale, finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative afferenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale come innanzi illustrati, consisterà in un colloquio e si svolgerà in analogia alle specifiche modalità ed i criteri di votazione indicati, al riguardo, all'art. 149 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi E NEL RISPETTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE CONNESSE ALL'EMERGENZA COVID 19.

Dell'esito della prova pratica attitudinale la Commissione giudicatrice renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

Tale esito verrà reso noto agli interessati al termine della prova pratica mediante affissione di un estratto del verbale della Commissione nella sede di svolgimento della prova stessa, nonché nel sito web dell'Ente www.provincia.brindisi.it, consultando la “sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO”. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

Con provvedimento del Dirigente del Settore Personale sarà disposta l'approvazione dell'elenco degli idonei che verrà reso pubblico in base alle modalità descritte al precedente comma.

Art. 9 (Assunzione in servizio)

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Ente, nel termine appositamente stabilito, la prescritta documentazione che dà titolo a stipulare il contratto individuale di lavoro, con esclusione di quella che deve essere acquisita d'ufficio.

L'assunzione è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti, a pena di decadenza, sulla base della documentazione richiesta e prodotta.

Il contratto di lavoro potrà essere stipulato anche con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà, in tal caso, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile.

L'Ente, prima dell'immissione in servizio, provvederà a sottoporre il candidato dichiarato idoneo ad accertamenti fisico-funzionali presso il Medico Competente, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 e, in caso di giudizio negativo, lo stesso costituisce causa di decadenza dall'assunzione.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni Locali.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nelle leggi vigenti in materia, nonché nel regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, nel CCNL interessato e nel presente avviso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel CCNL del comparto Funzioni Locali.

Art. 10 (Disposizioni finali)

Il presente avviso, la successiva selezione delle risorse e la conseguente dichiarazione di idoneità non impegnano in alcun modo la Provincia alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, i quali saranno definiti e conclusi al verificarsi di tutti i presupposti di legge previsti dalle norme vigenti.

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti dichiarati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.

Resta inoltre salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in materia.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 e del d.lgs. n. 165/2001.

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Ente e trattati nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, nel rispetto della normativa vigente.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di questo Ente, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego, se ed in quanto applicabile.

Il Responsabile del procedimento è il titolare di posizione organizzativa del Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane dell'Ente. Gli interessati/e, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Settore Gestione e Valorizzazione Risorse Umane di questo Ente (tel.0831/565277_565336) negli orari d'ufficio.

Il presente avviso è pubblicato sull'ALBO PRETORIO on-line della Provincia di Brindisi, sul relativo sito web www.provincia.brindisi.it (sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO) e

viene trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica al seguente indirizzo ripam@pec.governo.it e al Formez PA al seguente indirizzo protocollo@pec.formez.it.

Brindisi lì, 17 dicembre 2020

**La Dirigente
Dott.ssa Fernanda PRETE**